

## **Allegato A) Elementi essenziali Avvisi incentivi all'occupazione nell'ambito del Patto per il Lavoro**

L'Avvisi incentivi si inserisce nell'ambito del nuovo Patto per l'occupazione con l'obiettivo di rilanciare l'occupazione di soggetti coinvolti nel programma "Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)" e di altri soggetti iscritti allo stato di disoccupazione presso un Centro per l'Impiego della Toscana.

**Risorse. 2.874.376 euro** delle risorse assegnate alla Regione Toscana con Decreto Direttoriale della Direzione Generale degli ammortizzatori sociali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 27 del 4 agosto 2021, a seguito della concertazione con le parti sociali (Tavoli provinciali Patto per il Lavoro Giugno-luglio 2022).

**Beneficiari.** Possono beneficiare del contributo i datori di lavoro privati (imprese, enti, associazioni, liberi professionisti e più in generale tutti i datori di lavoro privati ad esclusione delle persone fisiche in qualità di datori di lavoro domestico) con sede legale o operativa destinataria dell'assunzione ubicata sul territorio toscano.

In caso di contratto di somministrazione, sono ammessi al contributo i datori di lavoro privati che in qualità di soggetti utilizzatori si avvalgono del servizio di somministrazione.

**Destinatari.** Soggetti disoccupati che hanno aderito al programma GOL e altri soggetti iscritti allo stato di disoccupazione ai sensi del D.Lgs. 150/2015 che hanno sottoscritto un patto di servizio presso un centro per l'impiego della Toscana, che vengono assunti con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato (di almeno 12 mesi proroghe escluse), anche in somministrazione, apprendistato o indeterminato, part time o full time.

Il Contratto di lavoro sottoscritto dovrà rispettare gli accordi e i contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Sono esclusi dall'incentivo i contratti di lavoro a domicilio o intermittenti (o a chiamata).

**Periodo di validità dell'assunzione ai fini del riconoscimento dell'incentivo.** Sono oggetto di contributo le assunzioni effettuate a partire dal **1° settembre 2022**.

Le assunzioni dovranno essere effettuate successivamente all'avvio del percorso di politica attiva previsto dal Patto di servizio e saranno riconosciute se effettuate per un periodo fino a sei mesi dalla fine del percorso.

**Importo contributi.** Gli incentivi sono riconosciuti in funzione della tipologia di contratto e della tipologia di lavoratore.

In linea generale l'importo del contributo è pari a

- € 8.000 in caso di tempo indeterminato full time (€ 4.000 se part-time)

- € 4.000 in caso di apprendistato o tempo determinato full-time, con durata maggiore o uguale a 12 mesi proroghe escluse (€ 2.000 se part-time)

Tali importi sono incrementati del 5% in caso di assunzione di lavoratrici.

In caso di assunzione di soggetti con disabilità di cui all'art. 8 della L. 68/1999, di soggetti in situazione di svantaggio (ovvero gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno, di cui all'art. 4 della legge 381/91) e di persone prese in carico ai servizi sociali o sanitari territoriali di cui alla L.R. n. 41/2005 e alla L.R. n. 40/2005 (ad es. vittime di violenza, persone inserite nei programmi di assistenza e integrazione sociale a favore delle vittime di tratta e grave sfruttamento, etc.) sono previsti i seguenti contributi:

- € 10.000 in caso di tempo indeterminato full time (€ 5.000 se part-time)
- € 5.000 in caso di apprendistato o tempo determinato full-time, con durata maggiore o uguale a 12 mesi proroghe escluse (€ 2.500 se part-time)

Tali importi sono incrementati del 5% fino ad un massimo di 10.000 in caso di assunzione di lavoratrici.

È previsto un incentivo anche in caso di trasformazione di contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato ed è pari alla differenza tra l'importo del contributo già concesso e il contributo spettante per il tempo indeterminato. Non è incentivata invece la trasformazione di un rapporto di lavoro che non varia nella durata ma solo nell'orario di lavoro da part time a full time.

**Erogazione contributi.** Le risorse saranno erogate fino ad esaurimento della disponibilità, in base all'ordine di ricevimento delle istanze di contributo.

I contributi sono concessi in regime di “de minimis” ai sensi del Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione e possono essere cumulati con eventuali ulteriori misure - di livello nazionale, regionale o di altre Amministrazioni pubbliche - purché tali misure non lo escludano espressamente.